



Atualmente a Holding Pavani, administrada pelo Prof. Adm. M.Sc. **Orlando Pavani Júnior** e **Márcia C. Pavani**, é composta de duas empresas consolidadas é composta por duas empresas consolidadas com décadas de transformação organizacional e humana.



**CONSULTING  
GROUP**  
PRIMAZIA DA GESTÃO

A Gauss Consulting Group (desde 1990) é especializada em **Primazia da Gestão** através da metodologia autoral via os **REPG** em prol de um sistema de governança com **Autogestão Holacrática**



[www.gaussconsulting.com.br](http://www.gaussconsulting.com.br)



**Olho de Tigre**  
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

A Olho de Tigre (desde 1999) é especializada em **Inteligência Comportamental** através da metodologia autoral **MOTDH** e **Cultura Organizacional** através da metodologia autoral **MOTMCO**



[www.olhodetigre.com.br](http://www.olhodetigre.com.br)



**HOLDING PAVANI**  
CONSULTORES INSTRUMENTAIS TRANSFORMADORES

**A Holding através do tempo ...**

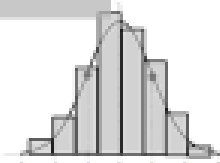


A TEORIA NA PRÁTICA



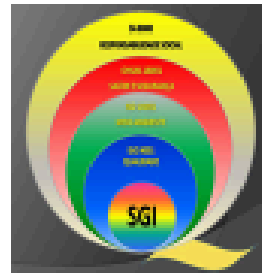
Instituto Brasileiro dos Consultores de Organização  
Membro do ICMCI

Fundação da Gauss Consultores Associados e filiação ao IBCO / ICMCI



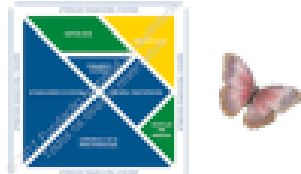
1990 - 1997

Prestação de serviços na área de Estatística por meio de cursos e consultorias em CEP / TAGUCHI / SHAININ / DOE / FERRAMENTAS DA QUALIDADE / FMEA



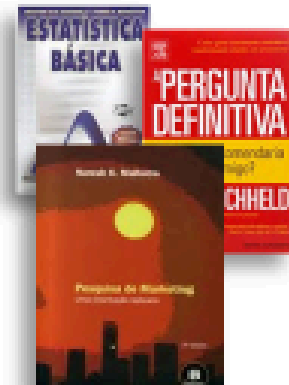
1997 - 2003

Inclusão no portfólio de escopos relativos a NORMAS ISO de Sistemas de Gestão da Qualidade, Ambiental e Segurança e Saúde



2003 - 2015

Criação de metodologia própria para realização de consultorias com foco na **Transformação Organizacional** através da GESTÃO POR PROCESSOS (normas deixaram de ser nosso foco e focamos o MEG)



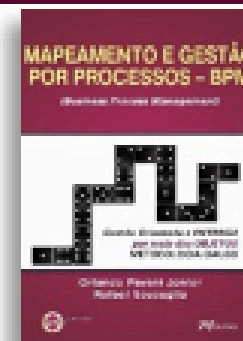
2000 - 2012

Inclusão no portfólio de prestação de serviços relativos à INTELIGÊNCIA E ANÁLISE DE DADOS com a divisão PENSEES



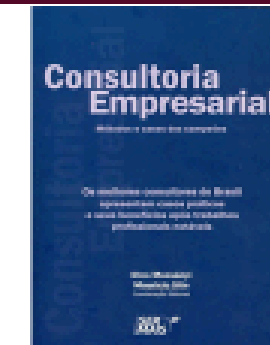
Desde 2007

Inclusão no portfólio de prestação de serviços a **GESTÃO DE VENDAS COMPLEXAS**, que já aplicávamos desde 1990



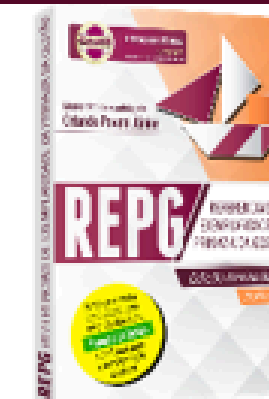
Desde 2011

ABPM BRASIL  
Lançamento livro MAPEAMENTO E GESTÃO POR PROCESSOS - BPM (Ed. M Books) em alinhamento ao BPM-CBOK publicado pela ABPMP



De 2013 até 2022

Lançamento do livro sobre Consultoria Organizacional onde começamos a participar da Diretoria do IBCO em diversas funções inclusive a Presidência por 4 anos



Desde 2019

Ambas empresas (**Gauss e Olho de Tigre**) agora unificadas por meio da HOLDING PAVANI, se complementam em seus portfólios de produtos e serviços, com equipes distintas entre si, para promover a mudança a PRIMAZIA DA GESTÃO

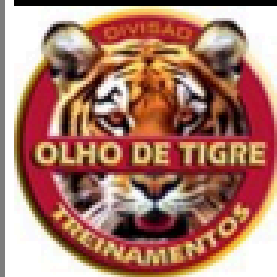


A Holding Pavani através do tempo ....

**HOLDING PAVANI**

Atualmente a Holding presidida pelo Prof. Orlando Pavani Júnior

É composta de duas empresas consolidadas, sendo que a Gauss Consulting Group especializada PRIMAZIA DA GESTÃO e a Olho de Tigre especializada em INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTL A E CULTURA ORGANIZACIONAL



1995 - 1999

Inclusão no portfólio de serviços Treinamentos com foco em Comportament o Humano criando a Divisão OLHO DE TIGRE na GAUSS



Desde 1999

Abertura de outro CNPJ específico da Olho de Tigre com a criação do OT1 Awake (desde 2000) e OT2 Rising (desde 2006) treinando + de 8.000 pessoas



Desde 2008

Inclusão no portfólio de serviços o treinamento In-Company OT Corporate dirigido a equipes de Liderança e de Vendas



Desde 2010

Inclusão no portfólio de serviços o treinamento Consiliência que é o embasamento teórico dos treinamentos anteriores



Desde 2012

Criação da nova logomarca e identidade visual da Olho de Tigre com forte ênfase na preparação de lideranças protagonistas, autônomas e com visão empreendedora



Desde 2013

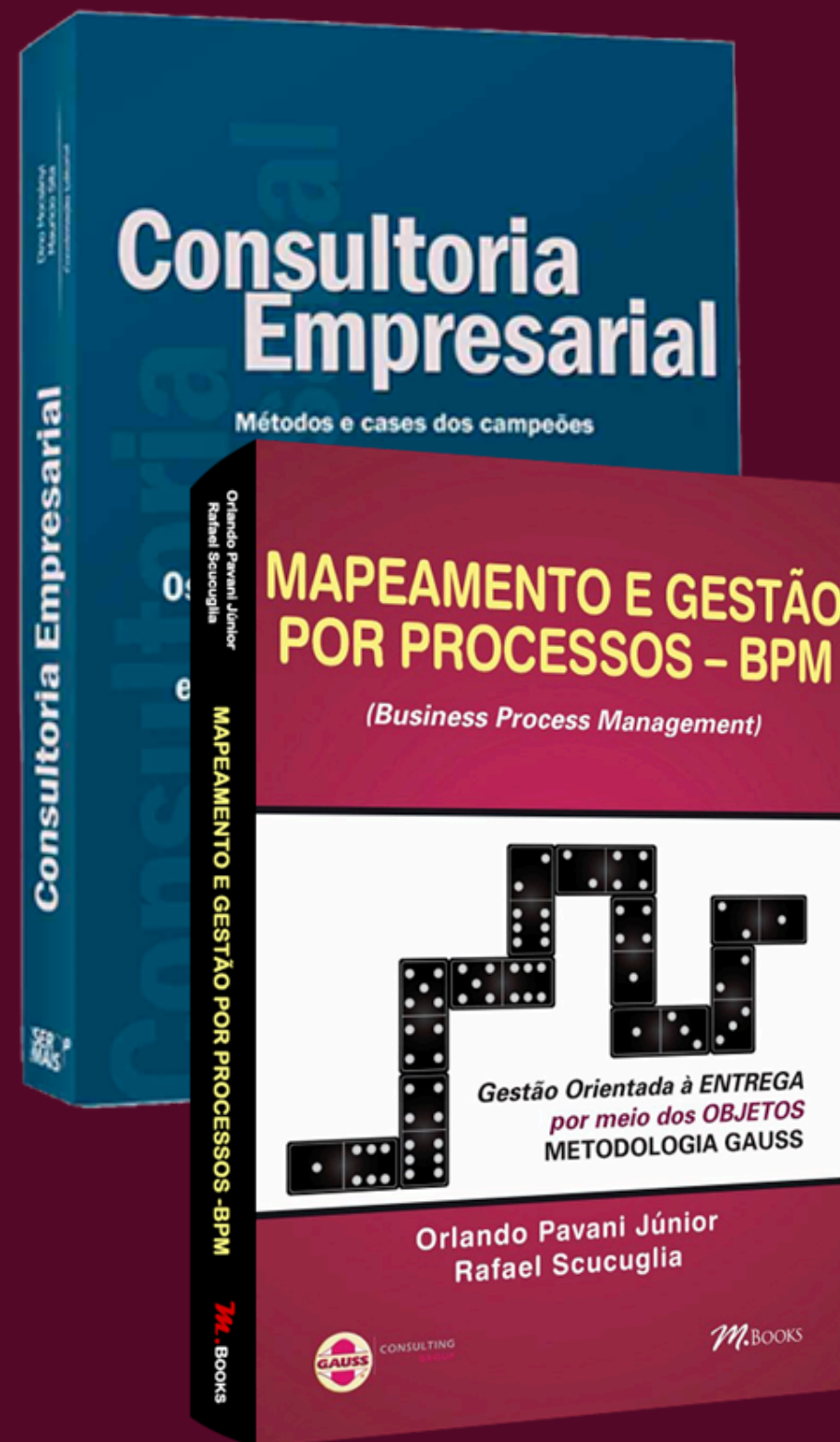
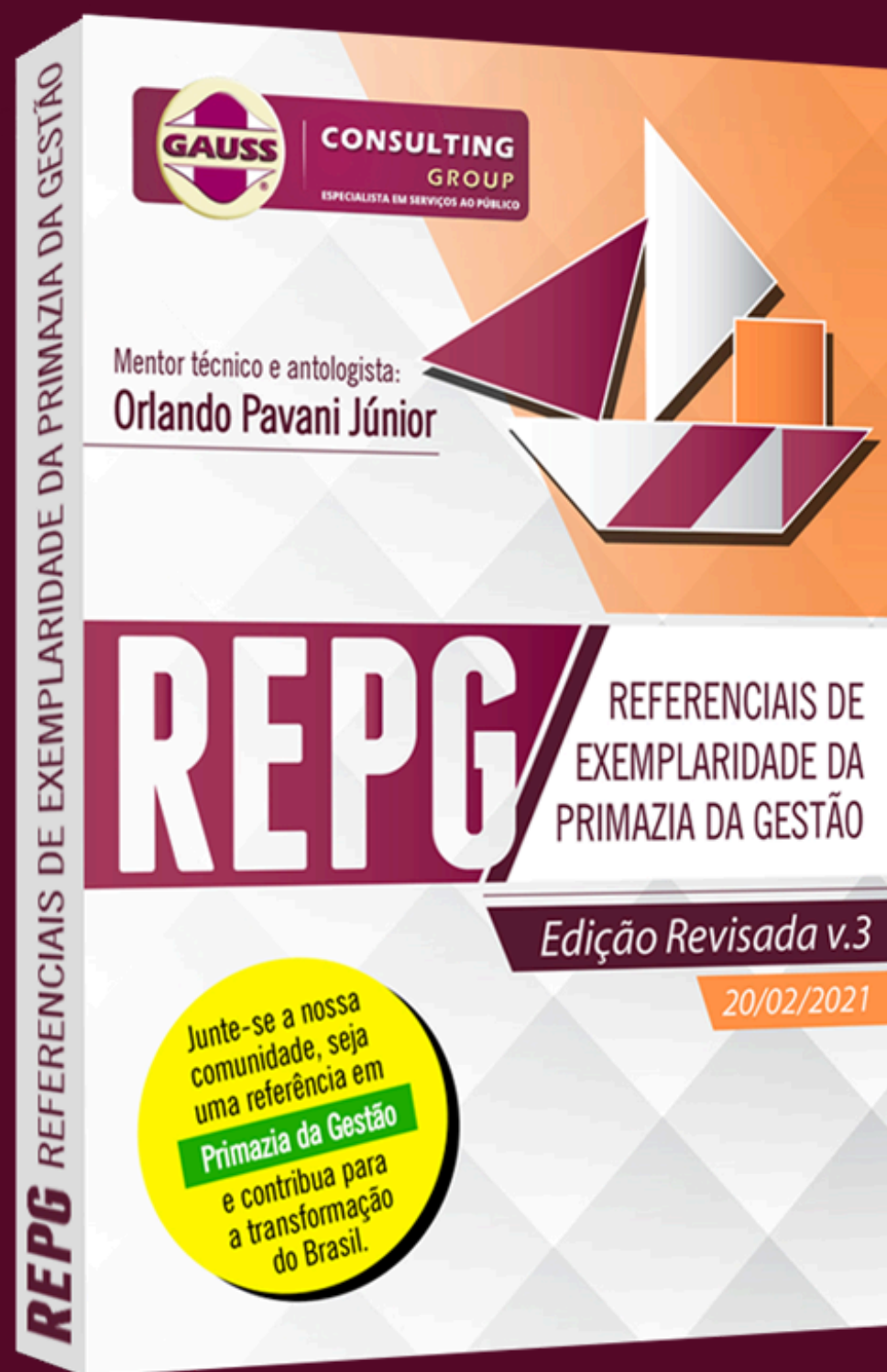
Acrescentado ao portfólio de serviços a Consultoria e Diagnóstico, Análise e Gestão da Mudança Cultural das organizações, trazendo uma visão de Inteligência Comportamental



Desde 2013

Inclusão de diversos cursos on-line caracterizando o MOTDH - Método Olho de Tigre de Desenvolvimento Humano e o MOTMCO - Método Olho de Tigre de Mapeamento de Cultura Organizacional

# LIVROS PUBLICADOS



Cada publicação representa anos de metodologias testadas em campo e experiência real em transformação organizacional, consolidando-nos como líderes de pensamento em **Primazia da Gestão** e **Inteligência Comportamental**.

# NOSSO GRANDE INIMIGO



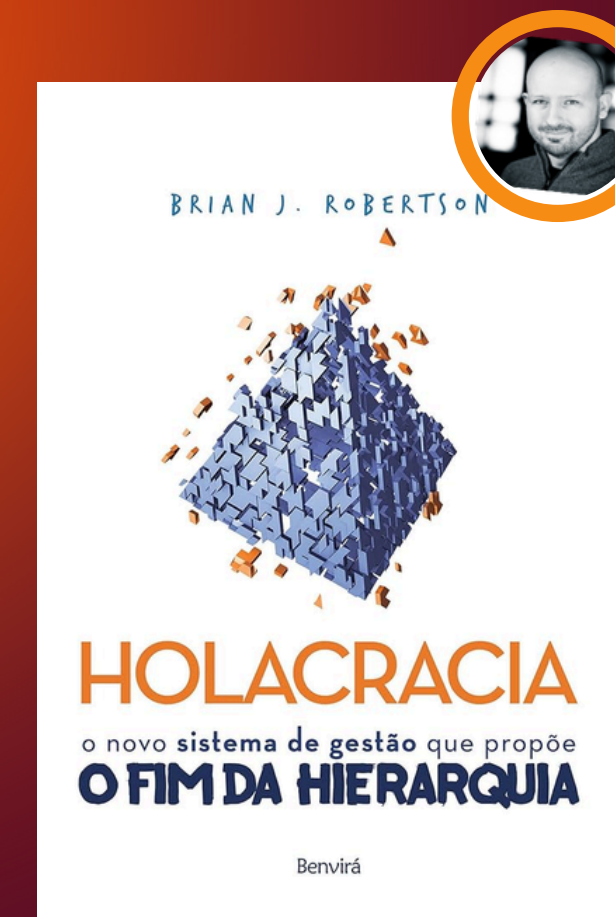
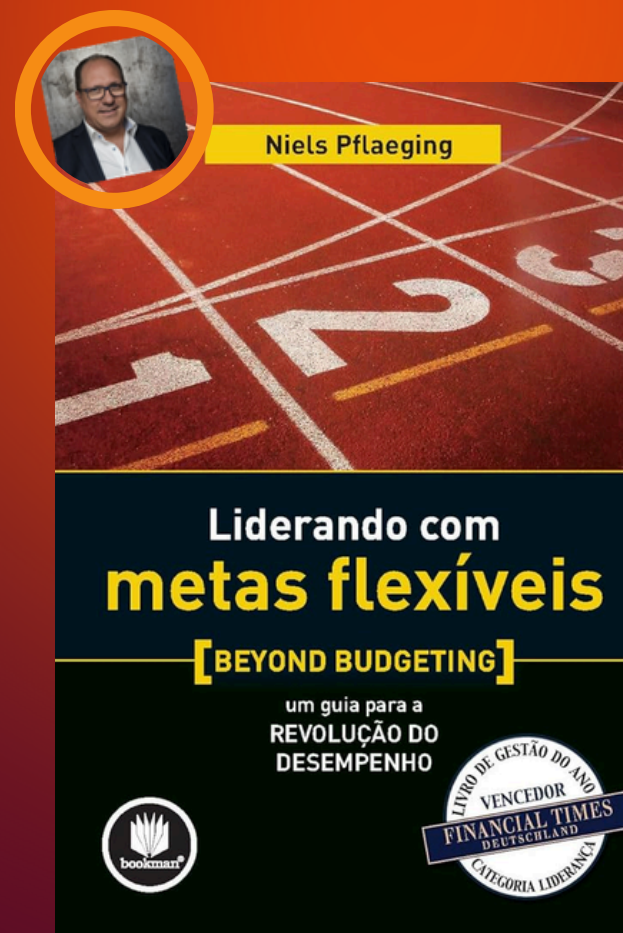
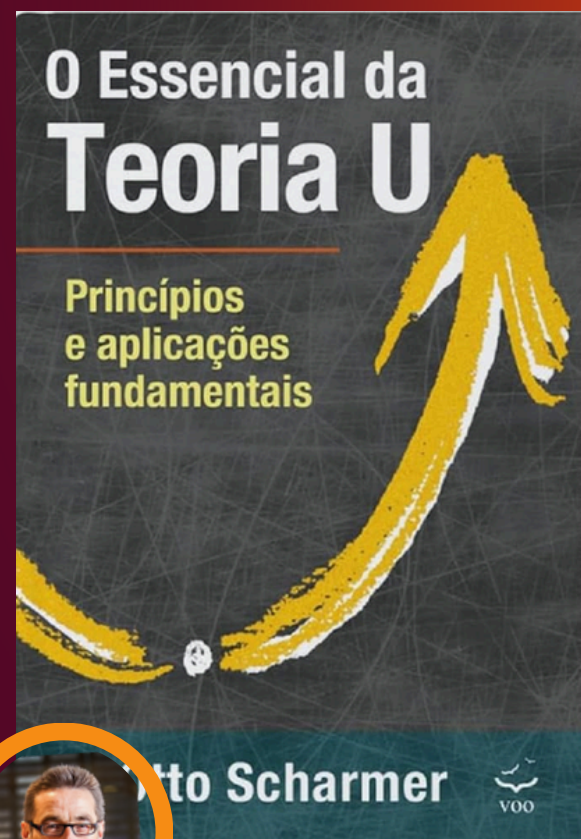
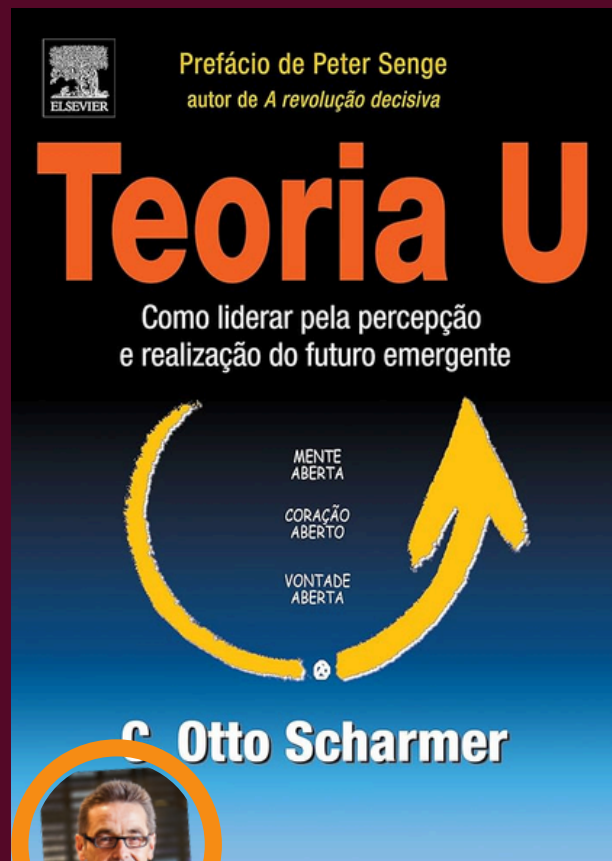
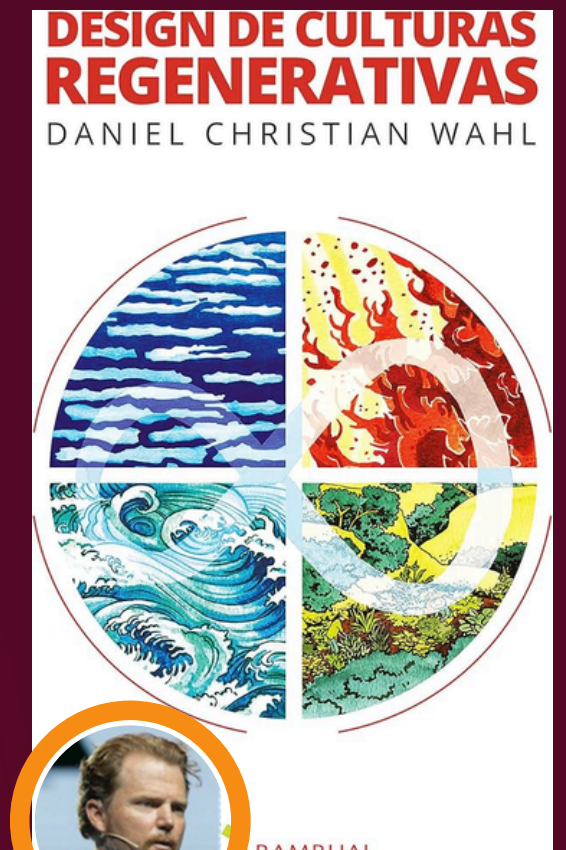
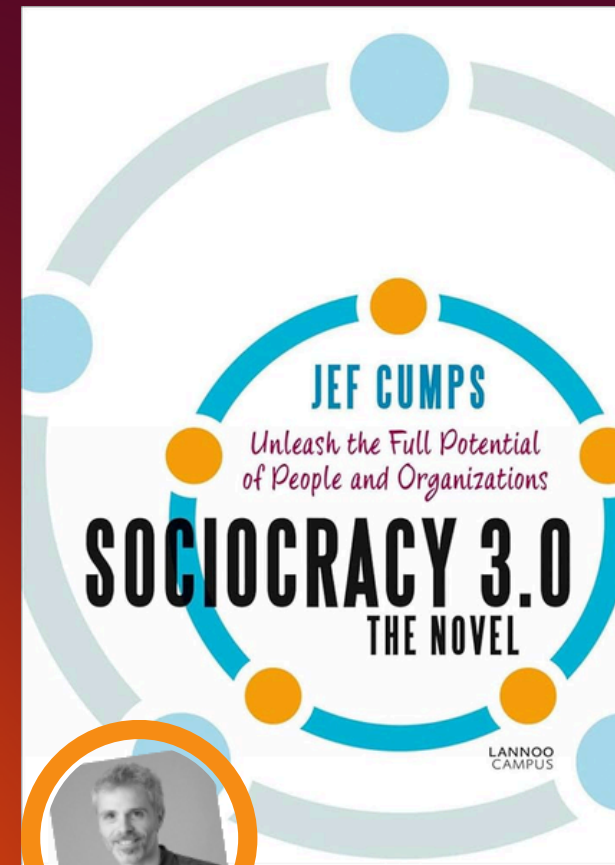
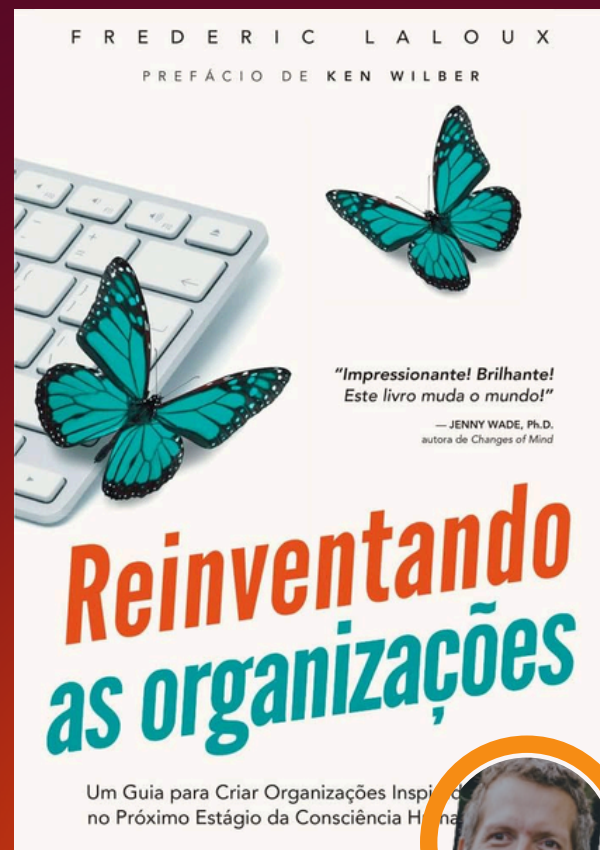
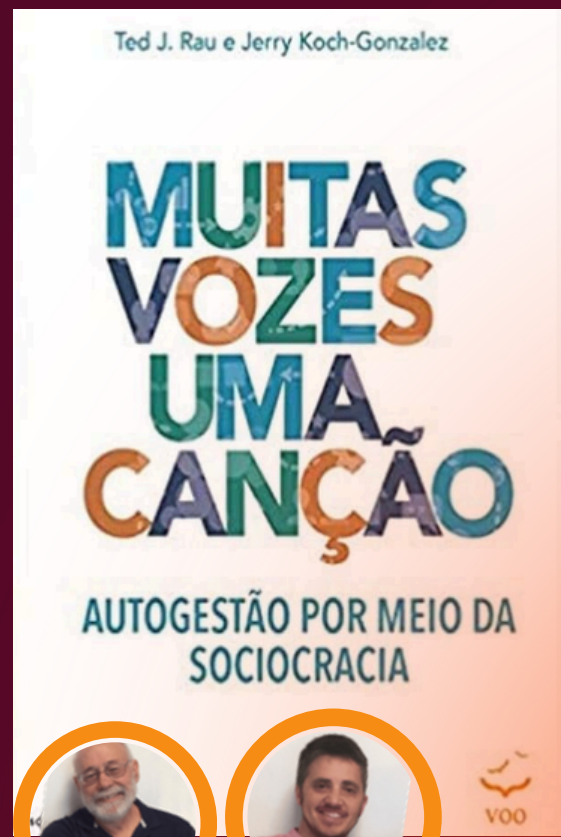
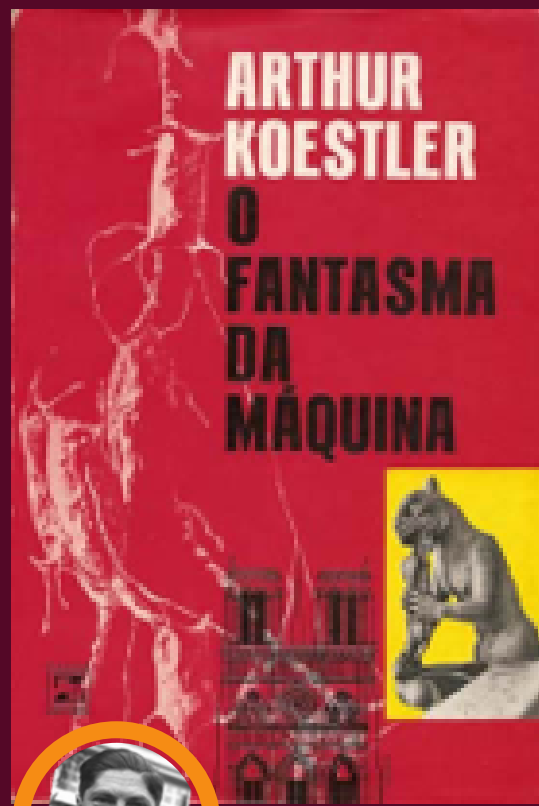
A **hierarquia clássica** focada em “**comando e controle**”, cujas novas gerações não se submetem como antes, substituindo-a por outro tipo de hierarquia, focada em “**percepção e resposta**” das tensões corporativas, desenhadas não mais por meio do antiquado organograma, onde não existe mais o conceito de alguém estar acima ou abaixo de alguém, mas apenas dentro ou fora de um determinado escopo, **representado por círculos**, e cuja tomada de **decisão é por consentimento** e não pela mera demonstração de poder. Este movimento chamamos de Primazia da Gestão que requer transformações das metodologias de gestão (**Gauss**) e do comportamento e cultura das organizações (**Olho de Tigre**).



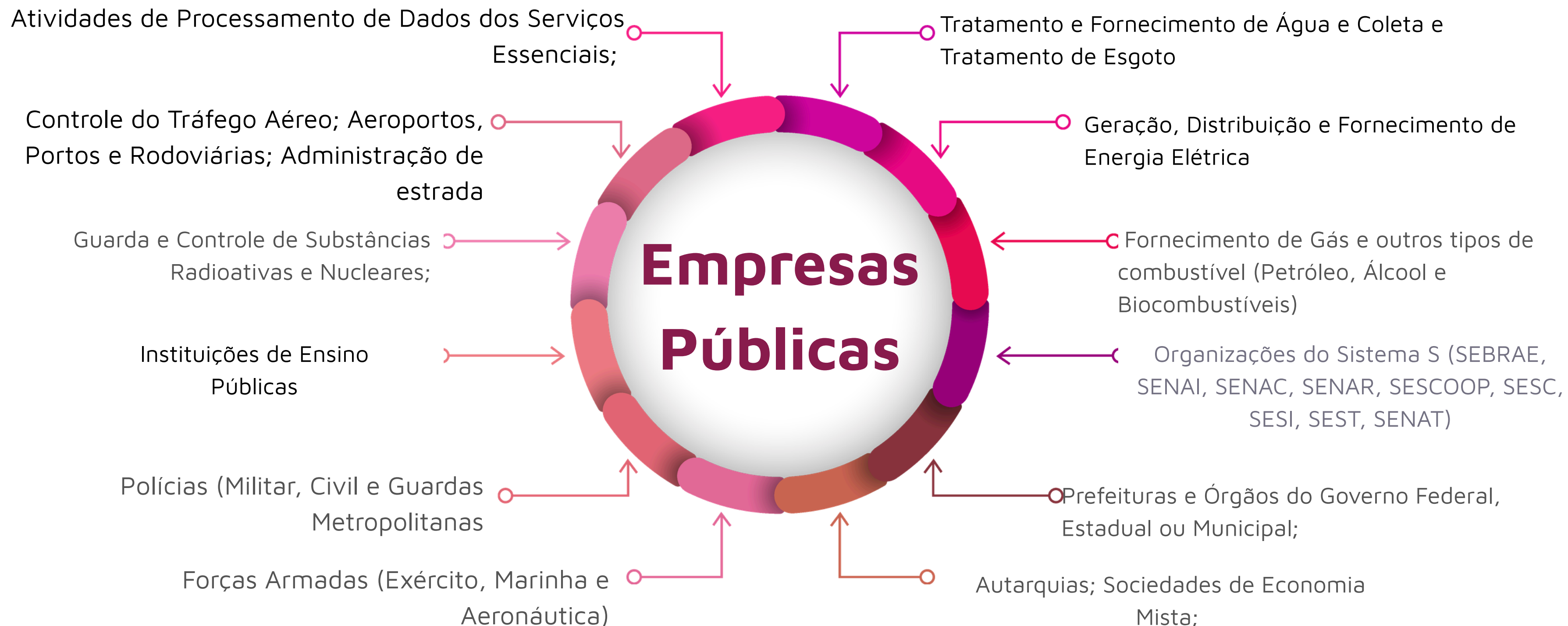
**HOLDING PAVANI**  
CONSULTORES INSTRUMENTAIS TRANSFORMADORES

# Imitando as formigas

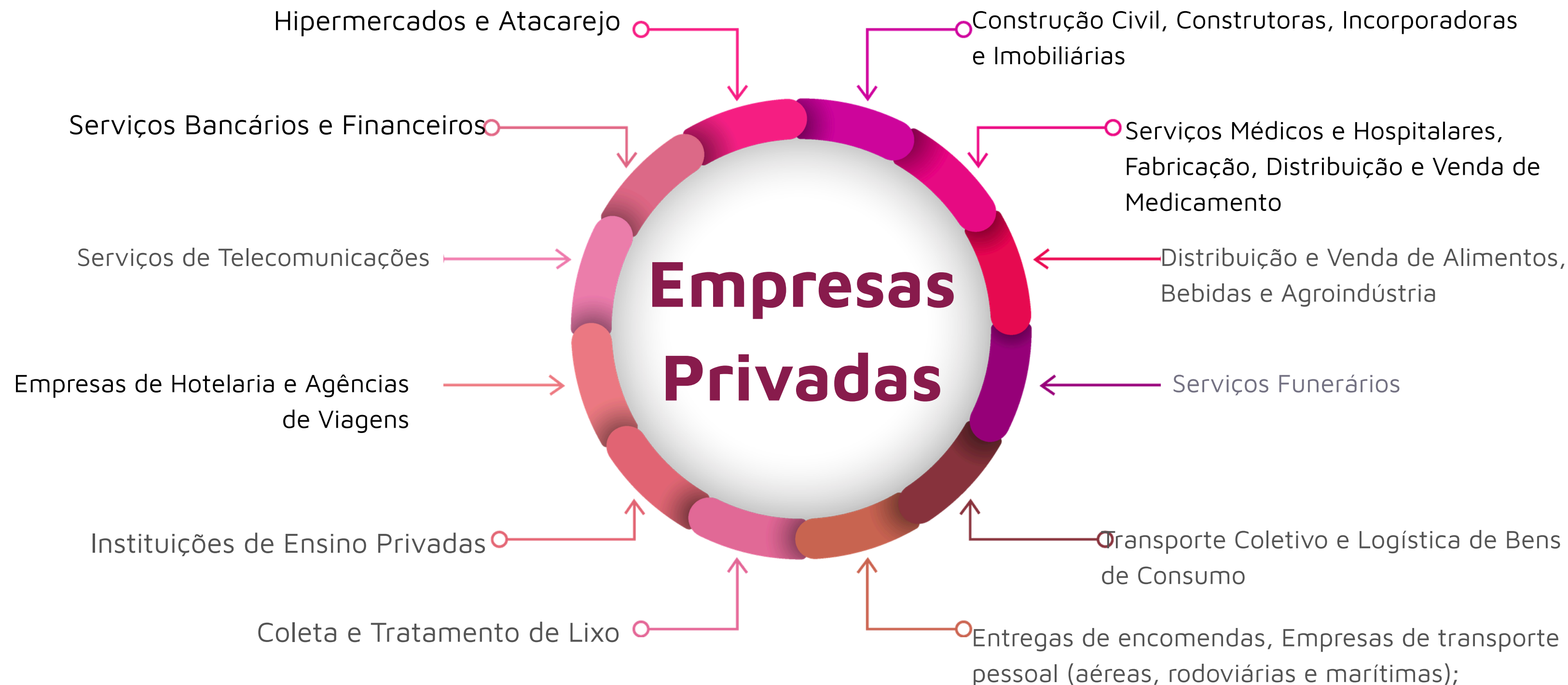




# Nossos melhores clientes



# Nossos melhores clientes





**HOLDING PAVANI**

CONSULTORES INSTRUMENTAIS TRANSFORMADORES

**CONHEÇA ALGUMAS DAS  
EMPRESAS QUE ACREDITARAM**

**EM NÓS**



**OlhodeTigre**  
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

**SEBRAE**  
PR

**Sesc**

**Senac**



MINISTÉRIO DO  
PLANEJAMENTO,  
DESENVOLVIMENTO E GESTÃO



**SEBRAE**  
ES

**SEBRAE**  
SE

**SENAI**



**EXÉRCITO BRASILEIRO**



**SEBRAE**  
MG

**SEBRAE**  
MS

**SEGPLAN**

SECRETARIA DE ESTADO DE  
GESTÃO E PLANEJAMENTO

GOIÁS



**Sonangol**



**SEBRAE**  
TO

**SEBRAE**  
AC



INSTITUTO  
NACIONAL DE  
TECNOLOGIA **INTE**  
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



**GRU AIRPORT**

AEROPORTO  
INTERNACIONAL  
DE SÃO PAULO

**SEBRAE**

*Serviço de Apoio às  
Micro e Pequenas Empresas  
Amapá*



**PPQ**

PROGRAMA PARAIBANO DA QUALIDADE



**INFRAERO**

Aeroportos Brasileiros



**CORREIOS**



abima



ADTALEM EDUCACIONAL do BRASIL



Termomecanica





SONY



SCANIA



Roster



Soluções em auto peças



natura bem estar bem



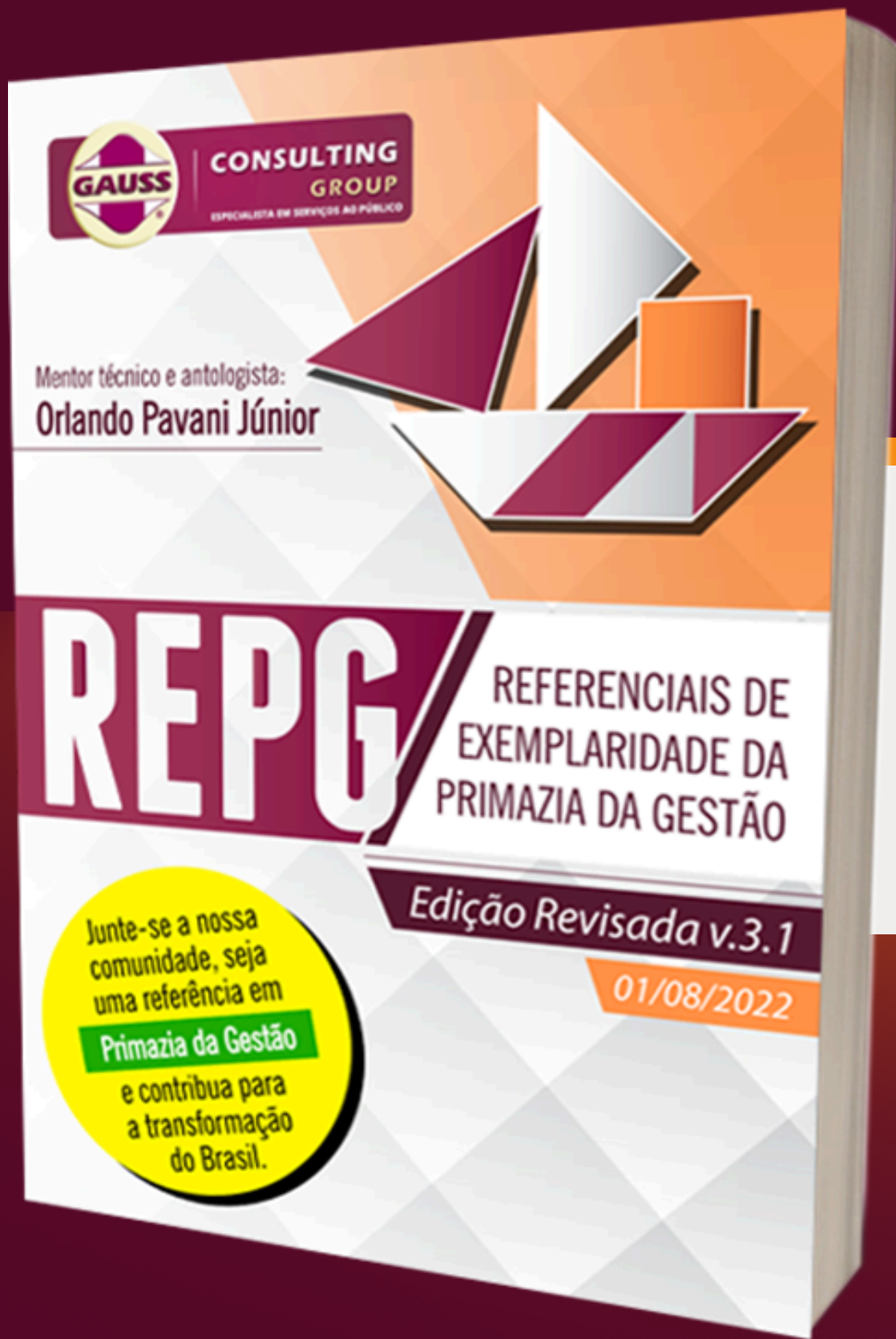
Empresas



TUBOS DE PAPEL



Spraying Systems Co.



# GAUSS CONSULTING GROUP

## Primazia da Gestão



[www.gaussconsulting.com.br](http://www.gaussconsulting.com.br)

# Nosso **Fundador**



**CONSULTING  
GROUP**  
PRIMAZIA DA GESTÃO

Desde 1990 acumulando experiência no mercado

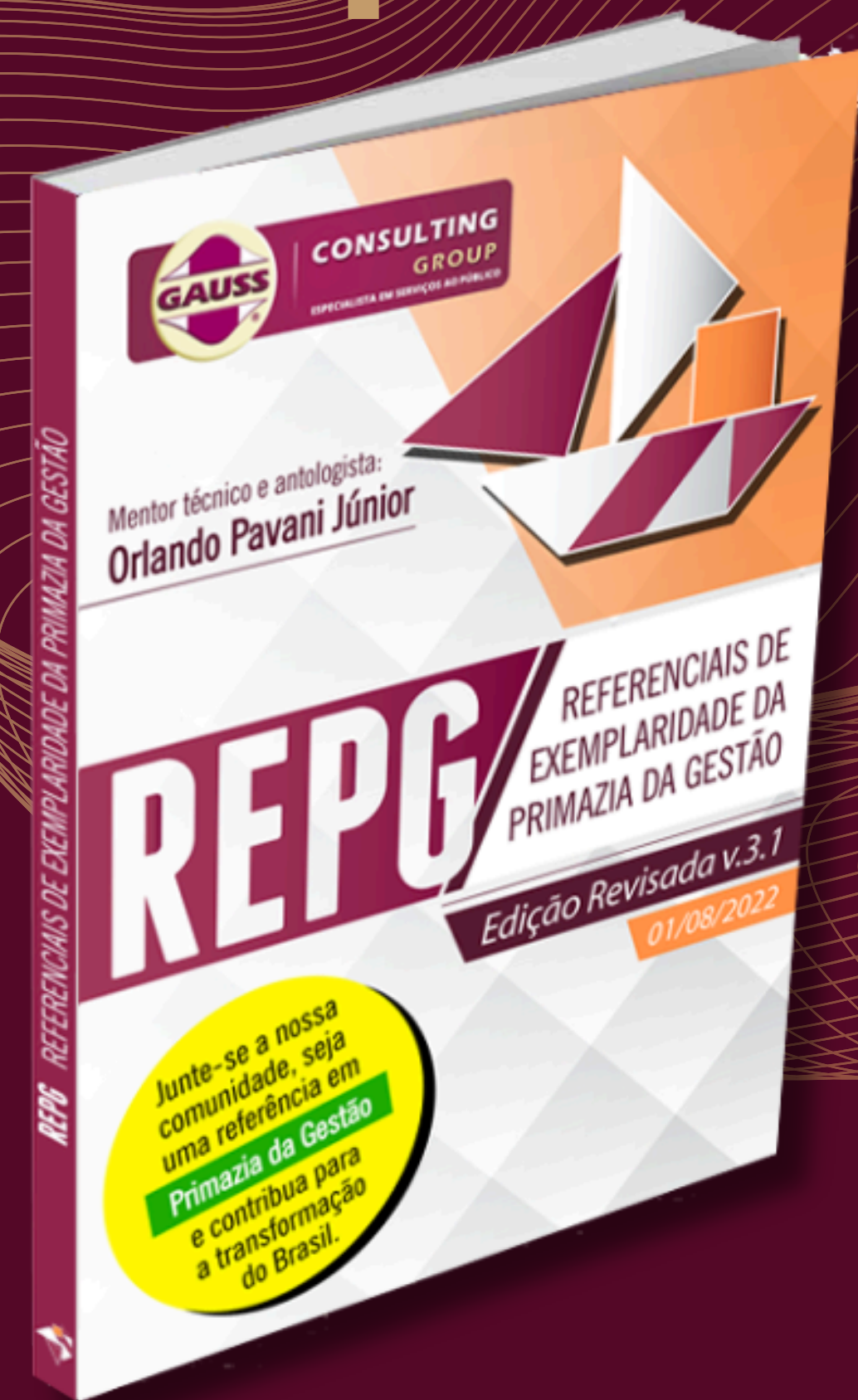


**Orlando Pavani Jr**  
Diretor Presidente



# Sobre a **Gauss Consulting Group**

Somos a **academia da pessoa jurídica** que aplica a **Teoria na Prática** transformando a mera saúde organizacional em desempenho atlético. Somos a **Academia** e não o Hospital da PJ, melhor nos comparar ao **Personal Training** e não ao médico das empresas. Fazemos tudo que é relevante para viabilizar sistemas de governança com base na **Autogestão Holacrática** via os **REPG**





**CONSULTING  
GROUP**

## Primazia da Gestão Organizacional via os REPG

O Movimento pela **Primazia da Gestão** representa a **Escola Pós-Moderna** da Revolução da Qualidade que expressa o **Estado da Arte** em Gestão Organizacional, alinhando-se a sistemas de governança que substituem a hierarquia clássica de comando e controle pela **Autogestão Holacrática**.

---

Clique aqui e agende uma reunião com nossos especialistas e inicie a transformação da sua empresa

# Porque Primazia da Gestão como base da Holocracia

O termo PRIMAZIA guarda conceitos muito mais amplos que a simples palavra “excelência” (que está contida dentre suas abordagens, sem se limitar a ela) ou a palavra “qualidade” que já estão obsoletas de sentido já faz algum tempo. A palavra PRIMAZIA tem 26 sinônimos subdivididos em 4 grandes famílias

1

**PRIORIDADE:** preferência, anterioridade, antecedência, precedência, principalidade, privilégio e vantagem são adjetivações da gestão tornando-a prioritária para as lideranças, pois não podemos mais fazer “vista grossa” a isto, ou seja, não podem haver mais representantes que acabam sendo substitutos desta priorização, portanto é uma pauta indelegável e de todos os membros da força de trabalho.

2

**PERFEIÇÃO:** primor, competência, sublimidade e superioridade são adjetivações que expressam que precisamos avaliar as organizações não mais pelo estágio de maturidade de sua gestão e reconhecer com troféus e comendas e sim explorar o nível de completude de suas implementações e seus resultados, levando em conta referenciais de exemplaridade que exprimam o estado da arte da gestão.

3

**PREDOMÍNIO:** império, hegemonia, preeminência, preponderância, prevalência e supremacia são adjetivações que valoriza que a “gestão” seja capaz de substituir o “gestor”, pois, se somente os gestores são responsabilizados pela primazia da gestão, está aí a prova cabal de que a gestão ainda sequer existe de forma estruturada. A vaidade dos “doninhos” ou “presidentinhos” precisam ser colocadas de lado.

4

**RIVALIDADE:** antagonismo é uma adjetivação que expressa que as organizações se comparem umas com as outras, de forma que tenham processos cuja comparação seja pertinente ou exemplar, e que não se limite apenas a estabelecer e bater suas próprias metas internas, considerando não somente o PDCA (correção), mas o PDSA (estudo e melhoria) e o PDC/SL (aprendizado inovativo).



**CONSULTING  
GROUP**  
PRIMAZIA DA GESTÃO

# Consultoria Instrumental em tudo que constrói a **Autogestão Holacrática**

Sua empresa merece mais do que a hierarquia clássica de “comando e controle” do século passado. Da gestão tradicional à Primazia da Gestão Integrada, somos a **academia da pessoa jurídica** que aplica a Teoria na Prática transformando a mera saúde organizacional em desempenho atlético. Somos o Personal Trainer e não o Médico da PJ.



Orlando **Pavani** Júnior

# MOVIMENTO DA PRIMAZIA DA GESTÃO

O **Movimento pela Primazia da Gestão** é a Escola Pós-Moderna da Revolução da Qualidade, estabelecendo o Estado da Arte em Gestão.

Sua bússola é o **REPG – a Bíblia da Pessoa Jurídica** – um compêndio de referenciais imprescindíveis para qualquer organização que esteja se alinhando as tendências emergentes do século XXI e as novas e futuras gerações com um sistema de governança aderente a **Autogestão Holacrática**.

Adotá-lo significa abraçar um roteiro técnico e estruturado:

- |     |                                       |     |  |
|-----|---------------------------------------|-----|--|
| 10  | Referenciais Temáticos                | 26  | Sub-referenciais Temáticos                     |
| 86  | Requisitos de Primazia                | 136 | Orientações Técnicas                           |
| +18 | Normas de Sistemas de Gestão inclusas | +66 | Literaturas e autores para embasamento teórico |





### RT.1 Gestão por Processos

(mapear, analisar, melhorar, transformar, padronizar e automatizar)



### Compras, Logística e Armazenamento

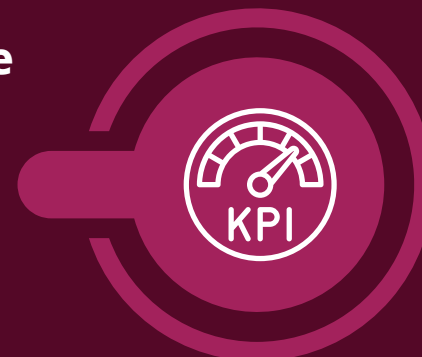
### RT.6

(aquisição, armazenamento e desenvolvimento de fornecedores)



### RT.2 Estruturação de Indicadores e Análise Crítica

(com definição de métricas, sistemas de comparação e estatística interpretacional)

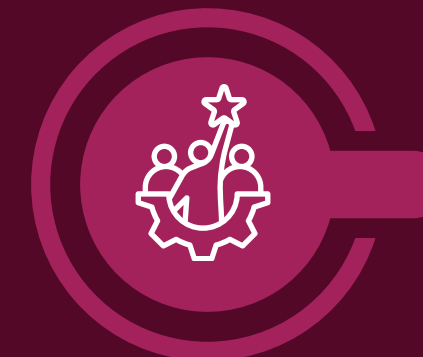


### Gestão de Pessoas / RH RT.7

(recrutamento, seleção, integração, capacitação, desenvolvimento, remuneração, reconhecimento, segurança, saúde e clima organizacional)

### RT.3 Vendas e Relacionamento com Clientes

(vendas complexas e experiência da jornada do cliente)

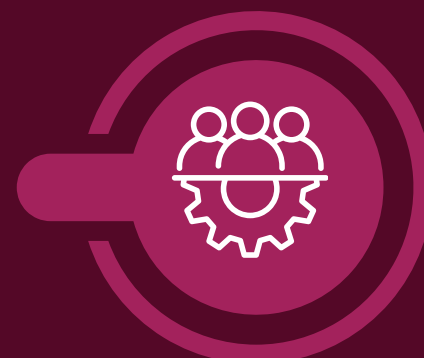


### Liderança Transformacional RT.8

(adoção de referenciais externos, gestão de risco / compliance, valores e princípios que sejam capazes de sustentar a holocracia)

### RT.4 Holocracia e Cultura Organizacional

(novos sistemas de governança e gestão da mudança cultural e cultural e uma hierarquia de escopo e não de poder)



### Arquitetura Estratégica RT.9

(estratégicas, modelos de operação e desenvolvimento sustentável com foco em inovação)



### RT.5 Compromisso com as Partes Interessadas

(Teoria dos Stakeholders onde a empresa não existe apenas para enriquecer o dono, e sim para atender a todas as partes interessadas)



### Gestão da Inovação e Transformação Digital RT.10

(gestão do conhecimento, funil de inovação, metodologia Acatech para diagnose de TD e Sistemas de Governança de inteligência artificial)

Autogestão Holacrática



# Diagnósticos complementares

Temos contrato com empresas parceiras que realizam também:

- **Diagnóstico de recuperação tributária** sem judicialização, apenas por meio de processo administrativo junto a Receita Federal aderentes aos RTs 1 e 2 dos REPG (*Business Solutions*);
- **Diagnóstico de Acessibilidade** identificando todas as oportunidades de melhoria para pessoas com deficiência aderentes ao SRT 9.3.1 dos REPG (Sra. Dinalva Albuquerque);
- **Diagnóstico de Projetos Incentivados** que oportunizam a realização de Projetos Sociais válidos e aderentes ao SRT 9.3.2 dos REPG (Cultivo Tech).



# Diagnóstico Organizacional

Fazemos um diagnóstico com base nos REPG gerando uma pontuação de ZERO a 1.000 pontos estabelecendo o nível de maturidade da **Primazia da Gestão**

## ADAH – Autodiagnóstico da Autogestão Holacrática

## DCAH – Diagnóstico de Completude da Autogestão Holacrática

» ACESSAR RESULTADO DO TESTE

QUESTIONÁRIO

Nome da Empresa:

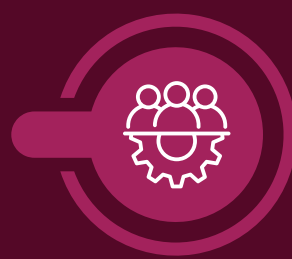
# Gratuito

AFIRMAÇÕES A SEREM CONSIDERADAS	1 NADA ADERENTE 5 TOTALMENTE ADERENTE				
	1	2	3	4	5
1. A empresa tem a consciência da diferença entre PROJETO e PROCESSO e, portanto, utiliza a literatura específica de Gestão de Processos (BPM CBOK) para o gerenciamento de seus processos organizacionais tendo identificado e MAPEADO o estado atual de 100% dos mesmos e tendo realizado a ANÁLISE CRÍTICA desses processos a partir dos desenhos realizados de forma estruturada com vistas a encontrar diversas oportunidades de melhorias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. A estrutura organizacional está orientada de forma horizontal, ou seja, POR processos, usando o conceito de "processos ponta-a-ponta", sendo que a orientação da estrutura de comando é transversal aos departamentos e não vertical (organograma clássico), com responsáveis identificados para cada um dos processos e não por departamentos. Esta circunstância está assegurada porque nos mapeamentos realizados de 100% dos processos, foram considerados uma estrutura ponta-a-ponta e considerando não apenas as atividades e tarefas, mas principalmente os entregáveis (deliverable) considerando 100% dos handoffs, 100% dos caminhos infelizes e não utilizando somente diagramas esquemáticos tipo SIPOC.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. A organização, a partir das análises feitas dos processos devidamente mapeados, implementou mudanças efetivas de melhoria, trazendo impactos significativos às partes interessadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. A organização, a partir das análises feitas dos processos devidamente mapeados, implementou transformações radicais de processos, trazendo impactos significativos às partes interessadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Considerando todos os processos devidamente mapeados, melhorados e/ou transformados, implementados e disseminados está assegurado que as tarefas pertinentes aos mesmos são executadas de forma padronizada, ou seja, independente do profissional que execute as tarefas as mesmas serão realizadas da mesma forma a partir da existência de procedimentos documentados que estabeleçam os padrões de trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



POSIÇÃO	PONTOS	ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO	ÍCONE
1	900 A 1000	ENTERPRISE – STAR TREK	
2	800 A 899	FOGUETE	
3	700 A 799	AVIÃO	
4	600 A 699	PORTA AVIÕES	
5	500 A 599	NAVIO	
6	400 A 499	IATE	
7	300 A 399	LANCHA	
8	200 A 299	CATAMARAN	
9	100 A 199	BARCO	
10	0 A 99	CANOA	

# Treinamentos Corporativos (On-line ou Presenciais) e/ou Projetos de Consultoria com método próprio



Holacracia e Liderança Transformacional



Vendas Complexas e de Alto Valor



Gestão por Processos / BPM



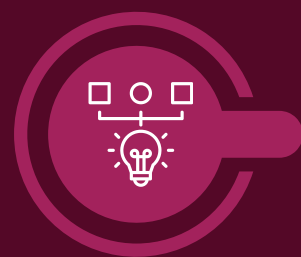
Indicadores de Desempenho e Análise Crítica



Experiência da Jornada do Cliente



Gestão de Pessoas / RH (somente curso)



Arquitetura Estratégica com foco em Inovação



Inteligência Comportamental e Cultura Organizacional



**OlhodeTigre**  
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

# OLHO DE TIGRE

## Inteligência Comportamental e Cultura Organizacional



[www.olhodetigre.com.br](http://www.olhodetigre.com.br)

# COMO NOS DESCREVEMOS

Tudo começou oficialmente em 1999 quando atuávamos como uma Divisão Comportamental da Gauss Consulting Group.

Somos uma empresa Especialista em Treinamentos e Desenvolvimento Humano, detentora de metodologia própria o **MOTDH** (Método Olho de Tigre de Desenvolvimento Humano) e oferecemos soluções em Inteligência Comportamental e Cultura Organizacional para pessoas e empresas de todos os portes no Brasil e no mundo.

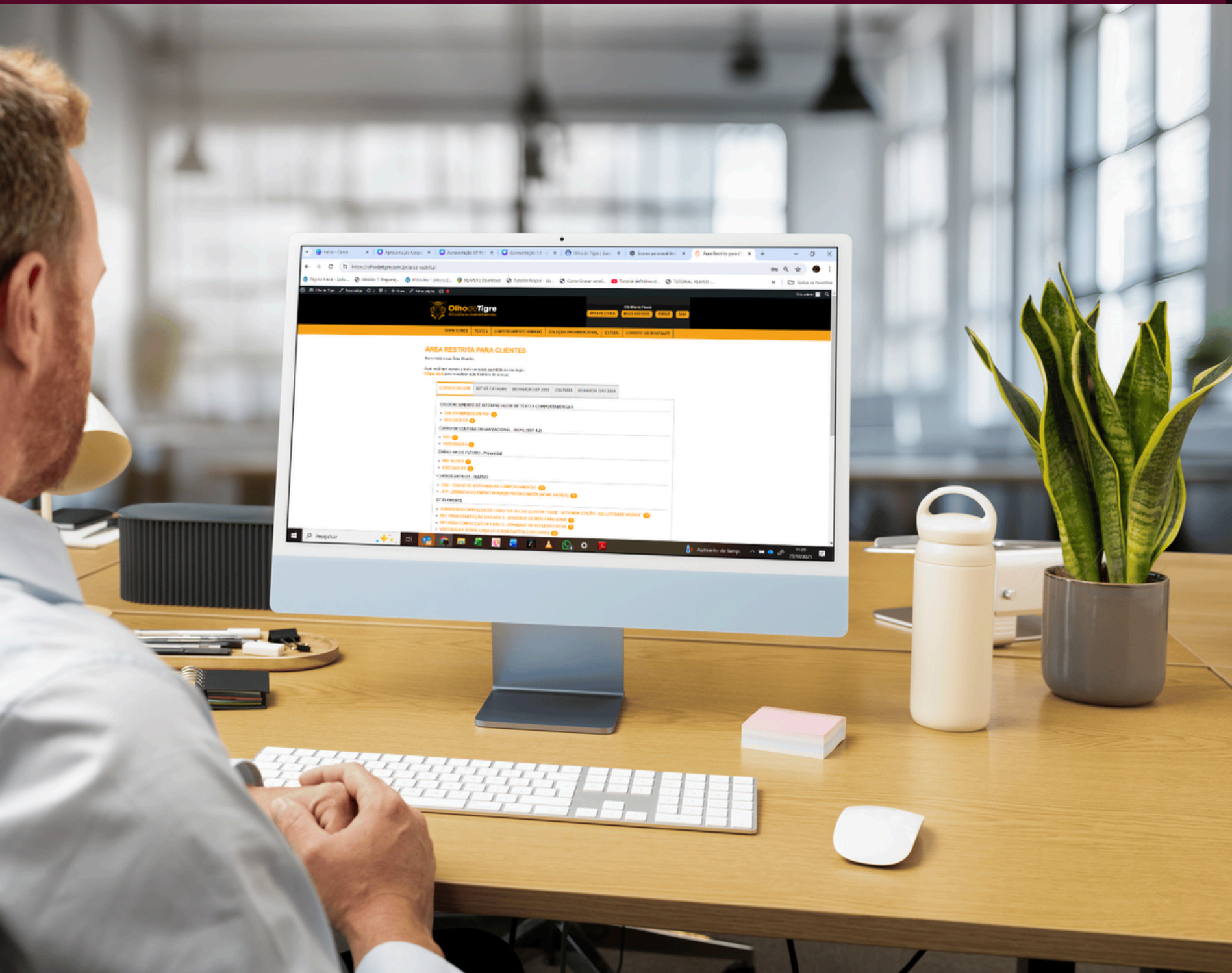
Temos paixão pelo que fazemos, nos distanciando da autoajuda e motivação superficial, oferecemos soluções robustas focadas em autonomia comportamental e protagonismo com resultados reais e duradouros através de uma abordagem sistêmica e autoral baseada em Neurociência e Medicina Comportamental.



**OlhodeTigre**  
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL



# MOTDH – MÉTODO OLHO DE TIGRE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO



Cursos on-line

# MOTDH – MÉTODO OLHO DE TIGRE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO



Não somos treinamento de multidão



dinâmicas  
alto  
impacto



fechamento  
conceitual  
on-line

Imersão de 3 dias – Presencial

# TESTES COMPORTAMENTAIS



Em nosso site, você encontra *assessments* comportamentais, para diferentes finalidades, inde desde autoconhecimento, desenvolvimento pessoal até a especificação de papéis.

Cada teste revela aspectos específicos do comportamento humano que serve para mapear as competências comportamentais dos papéis organizacionais e para avaliar o grau de aderência do colaborador nas mesmas.

# NR 1 – DIAGNÓSTICO E MONITORAMENTO DOS RISCOS PSICOSSOCIAIS



## AVIG 360

AVALIAÇÃO & VIGILÂNCIA INTEGRADA DA GESTÃO PSICOSSOCIAL



A **Olho de Tigre** firma parceria com a

## Global

TECHNOLOGIES & SERVICES

para oferecer ao nosso cliente o primeiro aplicativo (AVIG 360) para o ecossistema de saúde emocional aplicado à gestão corporativa **que atende a NR-01** com relatórios independentes e auditáveis, garantindo **conformidade e blindagem jurídica** em inspeções trabalhistas e regulatórias.

# MOTMCO – MÉTODO OLHO DE TIGRE DE MAPEAMENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL



Testes de Mapeamento de Tipificação de  
Cultura Organizacional

# Vamos avançar Juntos?

Para mais informações entre  
em contato conosco.



**Holding Pavani**  
Conta comercial do WhatsApp



**(13) 3271.7917 - WhatsApp Corporativo**



**[www.gaussconsulting.com.br](http://www.gaussconsulting.com.br)**

**[www.olhodetigre.com.br](http://www.olhodetigre.com.br)**