

Nosso **Fundador**



**CONSULTING
GROUP**
PRIMAZIA DA GESTÃO

Desde 1990 acumulando experiência no mercado



Orlando Pavani Jr
Diretor Presidente



Sobre a **Gauss Consulting Group**

Somos a **academia da pessoa jurídica** que aplica a **Teoria na Prática** transformando a mera saúde organizacional em desempenho atlético. Somos a **Academia** e não o Hospital da PJ, melhor nos comparar ao **Personal Training** e não ao médico das empresas. Fazemos tudo que é relevante para viabilizar sistemas de governança com base na **Autogestão Holacrática** via os **REPG**



NOSSO GRANDE INIMIGO



A **hierarquia clássica** focada em “**comando e controle**”, cujas novas e futuras gerações não se submetem como antes, substituindo-a por outro tipo de hierarquia, focada em “**percepção e resposta**” das tensões corporativas, desenhadas não mais por meio do antiquado organograma, onde não existe mais o conceito de alguém estar acima ou abaixo de alguém, mas apenas dentro ou fora de um determinado escopo, **representado por círculos**, e cuja **tomada de decisão é por consentimento** e não pela mera demonstração de poder. Este movimento chamamos de **Primazia da Gestão** requer transformações das metodologias de gestão (**Gauss**) e do comportamento e cultura das organizações (**Olho de Tigre**).



**CONSULTING
GROUP**
PRIMAZIA DA GESTÃO

Imitando as formigas





**CONSULTING
GROUP**

Primazia da Gestão Organizacional via os REPG

O Movimento pela **Primazia da Gestão** representa a **Escola Pós-Moderna** da Revolução da Qualidade que expressa o **Estado da Arte** em Gestão Organizacional, alinhando-se a sistemas de governança que substituem a hierarquia clássica de comando e controle pela **Autogestão Holacrática**.

Clique aqui e agende uma reunião com nossos especialistas e inicie a transformação da sua empresa

Porque Primazia da Gestão como base da Holocracia

O termo PRIMAZIA guarda conceitos muito mais amplos que a simples palavra “excelência” (que está contida dentre suas abordagens, sem se limitar a ela) ou a palavra “qualidade” que já estão obsoletas de sentido já faz algum tempo. A palavra PRIMAZIA tem 26 sinônimos subdivididos em 4 grandes famílias

1

PRIORIDADE: preferência, anterioridade, antecedência, precedência, principalidade, privilégio e vantagem são adjetivações da gestão tornando-a prioritária para as lideranças, pois não podemos mais fazer “vista grossa” a isto, ou seja, não podem haver mais representantes que acabam sendo substitutos desta priorização, portanto é uma pauta indelegável e de todos os membros da força de trabalho.

2

PERFEIÇÃO: primor, competência, sublimidade e superioridade são adjetivações que expressam que precisamos avaliar as organizações não mais pelo estágio de maturidade de sua gestão e reconhecer com troféus e comendas e sim explorar o nível de completude de suas implementações e seus resultados, levando em conta referenciais de exemplaridade que expressem o estado da arte da gestão.

3

PREDOMÍNIO: império, hegemonia, preeminência, preponderância, prevalência e supremacia são adjetivações que valoriza que a “gestão” seja capaz de substituir o “gestor”, pois, se somente os gestores são responsabilizados pela primazia da gestão, está aí a prova cabal de que a gestão ainda sequer existe de forma estruturada. A vaidade dos “doninhos” ou “presidentinhos” precisam ser colocadas de lado.

4

RIVALIDADE: antagonismo é uma adjetivação que expressa que as organizações se comparem umas com as outras, de forma que tenham processos cuja comparação seja pertinente ou exemplar, e que não se limite apenas a estabelecer e bater suas próprias metas internas, considerando não somente o PDCA (correção), mas o PDSA (estudo e melhoria) e o PDC/SL (aprendizado inovativo).



RT.1 Gestão por Processos
(mapear, analisar, melhorar, transformar, padronizar e automatizar)



RT.2 Estruturação de Indicadores e Análise Crítica
(com definição de métricas, sistemas de comparação e estatística interpretacional)



RT.3 Vendas e Relacionamento com Clientes
(vendas complexas e experiência da jornada do cliente)

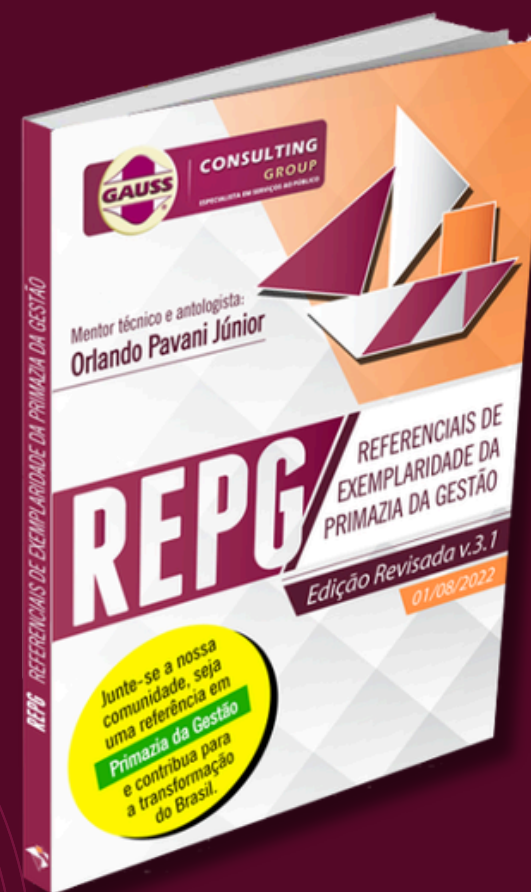


RT.4 Holocracia e Cultura Organizacional
(novos sistemas de governança e gestão da mudança cultural)



RT.5 Compromisso com as Partes Interessadas

(Teoria dos Stakeholders onde a empresa não existe apenas para enriquecer o dono, e sim para atender a todas as partes interessadas)



Guia para Autogestão Holacrática



Compras, Logística e Armazenamento
(aquisição, armazenamento e desenvolvimento de fornecedores)



Gestão de Pessoas / RH
(recrutamento, seleção, integração, capacitação, desenvolvimento, remuneração, reconhecimento, segurança, saúde e clima organizacional)



Liderança Transformacional
(adoção de referenciais externos, gestão de risco / compliance, valores e princípios)



Arquitetura Estratégica
(estratégias, modelos de operação e desenvolvimento sustentável)



Gestão da Inovação e Transformação Digital
(gestão do conhecimento, funil de inovação, metodologia Acatech para diagnose de TD e inteligência artificial)

**Quem já
acreditou na**





MINISTÉRIO DO
PLANEJAMENTO,
DESENVOLVIMENTO E GESTÃO



SENAI



SEGPLAN

SECRETARIA DE ESTADO DE
GESTÃO E PLANEJAMENTO

GOIÁS



PREFEITURA MUNICIPAL DE
INDAIATUBA



INSTITUTO
NACIONAL DE
TECNOLOGIA **IINT**
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



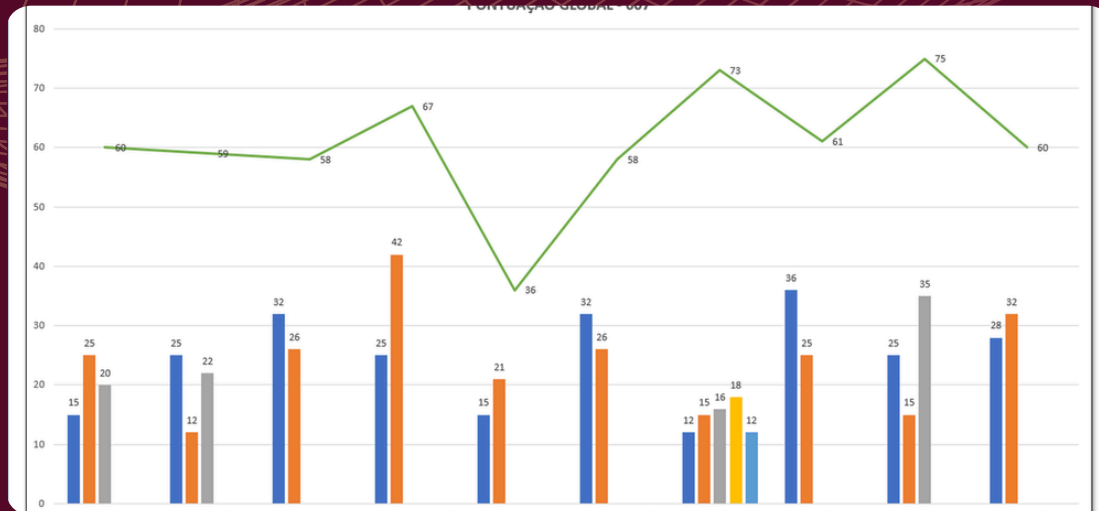
*Serviço de Apoio às
Micro e Pequenas Empresas
Amapá*







Nossos Diagnósticos Organizacionais



Autodiagnóstico Simplificado

○ **ADAH (Autodiagnóstico Preliminar da Autogestão Holacrática)** é uma ferramenta **gratuita** automatizada que avalia o estado da gestão de uma empresa por meio respostas que você fornece relativas a 52 afirmações distribuídas em cinco níveis, gerando um gráfico das pontuações obtidas de cada um dos 26 subreferenciais temáticos dos **REPG**.

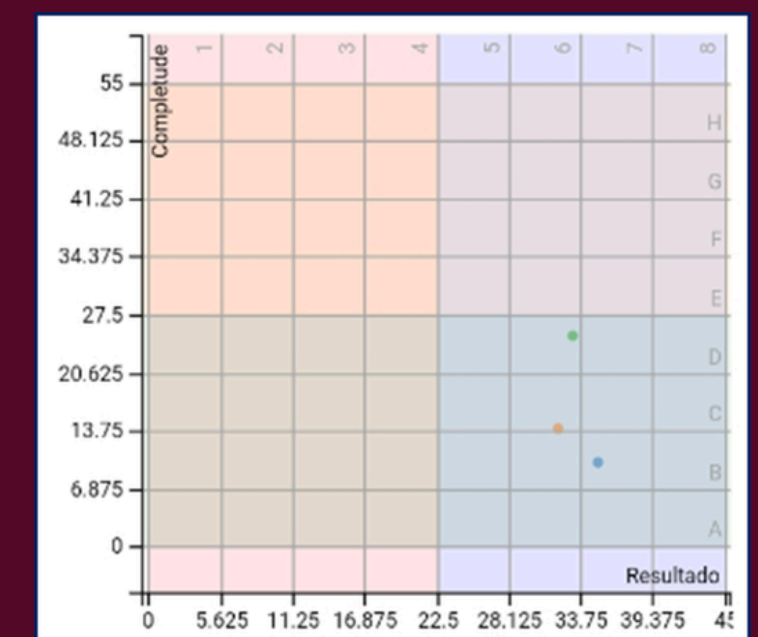


Diagnóstico com curadoria

○ **DCAH (Diagnóstico de Completude da Autogestão Holacrática)** é um diagnóstico completo, feito por **Exploradores** credenciados e designados pela **Gauss Consulting Group**, que gera um Relatório detalhado com a pontuação obtida (○ a 1000 pontos) das **virtudes e lacunas** da gestão de sua organização e permite comparação com outras organizações na nossa **Plataforma de Benchmarking**.



○ software **TRICORDER** é o sistema que permite ao Explorador registrar as suas observações durante o DCAH e também fazer as pontuações de forma algorítmica



Nossos Cursos e Projetos



Doutrinas e Requisitos dos REPG

O curso de Doutrinas e Requisitos dos REPG oferece 31 videoaulas sobre todos os subreferenciais temáticos dos **REPG** explicando **O QUE** e **PORQUÊ** cada um dos 86 requisitos são fundamentais para a caracterização da era Pós-Moderna do estado da arte da gestão contemporânea como guia da **Holacracia**.



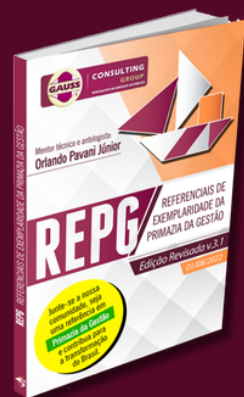
Trilha de Especialização em Primazia da Gestão

Esta trilha de Especialização caracteriza-se como 8 cursos complementares e de aprofundamento ao Curso de **Doutrinas e Requisitos dos REPG** que expressam as **metodologias próprias** da Gauss Consulting Group desenvolvidas para implementar a maioria dos requisitos presentes nos RTs e SRTs dos **REPG**.



Projetos de Consultoria Instrumental

O grande diferencial da Gauss Consulting Group são os **Projetos de Consultoria** calcados na **implementação das metodologias** tratadas nos cursos da **Trilha de Especialização** e em **COMO** transformar a **Teoria na Prática** gerando resultados e trazendo autonomia para continuidade das implementações.



Serviços

RT.1 Gestão por Processos



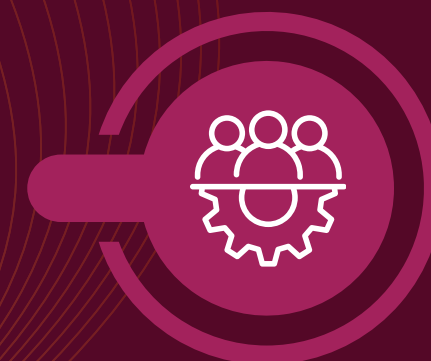
RT.3 Vendas e Relacionamento com Clientes



RT.8 Liderança Transformacional



RT.4 Holacracia e Cultura Organizacional



Cursos on-line

- Curso de Mapeamento e Gestão por Processo/BPM

- Curso de Gestão de Vendas Complexas e de Alto Valor

- Curso de Mapeamento da Jornada (CX e CS) do Cliente

- Curso de Holacracia e Liderança Transformacional

- Curso de Mapeamento, Análise e Gestão da Mudança da Cultura Organizacional

Consultorias

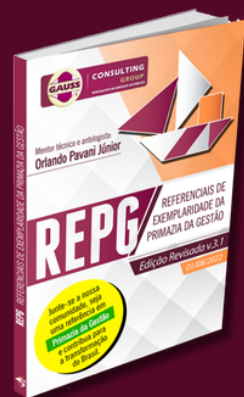


Projeto de Mapeamento e Gestão POR Processo - BPM

Projetos de Mapeamento da Jornada do Cliente e de Gestão de Vendas Complexas

Projetos de implementação da Autogestão Holacrática

Projetos de Mapeamento, Análise e Gestão da Mudança Cultural



Serviços

RT.7 Gestão de Pessoas/RH



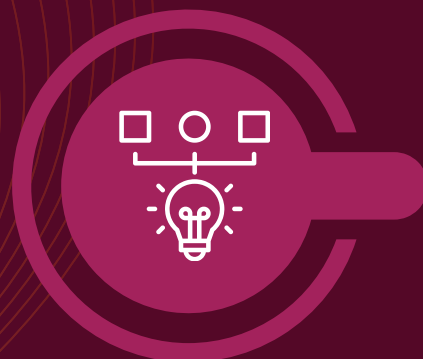
RT.2 Estruturação de Indicadores e Análise Crítica



RT.10 Gestão da Inovação, TD e IA



RT.9 Arquitetura Estratégica



Cursos on-line

- Curso de Primazia em Gestão de Pessoas (RH do Futuro)

- Curso de Estruturação de Indicadores e Análise Crítica

- Cursos (in-company) de Estatística Aplicada (CEP, MSA, Black-Belt)

- Cursos de Auditor de IA e Projetos de Diagnóstico de Maturidade de TD e Governança de IA juntamente com *ALGOR Algoritmification*

- Curso de Arquitetura Estratégica com foco em Inovação, TD e IA

Consultorias

Projeto de Modernização do RH juntamente com empresas parceiras

Projetos de Implementação da Estrutura de Indicadores e de Análise Crítica com base em Estatística Interpretacional

Projetos de condução da Arquitetura Estratégica da organização

Descubra como ser um **Praticante** do Movimento da **Primazia da Gestão**



Autoimplementador

Considera-se **AUTOIMPLEMENTADOR** o profissional que pretende **conhecer mais a fundo os requisitos dos REPG**, faz o **Curso de Doutrinas e Requisitos dos REPG** (gratuito) e faz **todas as provas** de cada uma das 31 aulas do mesmo curso obtendo **nota 10 em até 3 chances**.



Explorador

Considera-se **EXPLORADOR** o profissional que já se caracterizou **AUTOIMPLEMENTADOR** e que faça **todos os cursos da Trilha de Especialização em Primazia da Gestão** fazendo **todas as provas** (uma para cada um dos cursos) obtendo **nota 10 em até 3 chances** e tenha atuado como **Observador Voluntário** em um **DCPG**.



Consultor Credenciado

Considera-se **CONSULTOR CREDENCIADO** da Gauss Consulting Group o profissional caracterizado como **EXPLORADOR** e que tenha feito o **Exercício Prático** do tema do curso de Especialização escolhido (**com nota 10 em 3 chances**) e que tenha **Nível Superior**.

Vamos avançar Juntos?

Para mais informações entre
em contato conosco.



Holding Pavani
Conta comercial do WhatsApp



(13) 3271.7917 - WhatsApp Corporativo



www.gaussconsulting.com.br